

Altınay Savunma Teknolojileri Ücret Politikası

Amaç

Bu politika, Altınay Savunma Teknolojileri'nde adil, şeffaf ve sürdürülebilir bir ücretlendirme sisteminin oluşturulması ve uygulanmasını sağlamak amacıyla hazırlanmıştır.

Kapsam

Ücret politikamız; tüm tam zamanlı, yarı zamanlı ve belirli süreli çalışanları kapsar. Yönetim kademesinden saha çalışanlarına kadar her seviyede çalışan bu politika kapsamındadır.

Temel Prensipler

- **Adalet ve İç Tutarlılık:** Ücretlendirme, görev tanımı, sorumluluk düzeyi ve performans kriterlerine uygun şekilde belirlenir.
- **Piyasa ile Uyum:** Sektörel ve bölgesel ücret verileri takip edilerek rekabetçi bir ücret yapısı hedeflenir.
- **Performansa Dayalı Yaklaşım:** Bireysel ve kurumsal performans sonuçları, ücret ve ödül mekanizmalarında belirleyici rol oynar.
- **Eşitlik:** Aynı işe eşit ücret prensibi temel alınarak, fırsat eşitliği gözetilir.

Ücretlendirme Politikasının Belirlenmesi

Ücret politikası, yıllık bütçe planlaması sürecinde gözden geçirilir. Piyasa analizleri, ekonomik göstergeler ve şirketin stratejik hedefleri doğrultusunda revize edilir. Politikanın oluşturulması ve güncellenmesi İnsan Kaynakları ve üst yönetim iş birliği ile yürütülür.

Uygulama Esasları

- Yeni işe alımlarda pozisyonun seviyesi ve piyasa verileri dikkate alınarak başlangıç ücreti belirlenir.
- Yıllık ücret artışları, bireysel performans değerlendirmeleri ve şirketin mali durumu göz önünde bulundurularak yapılır.
- Ek yan haklar, pozisyon bazlı değerlendirme ile yapılandırılır ve çalışanlara şeffaf şekilde iletilir.

Ücretlendirme Uygulamalarının İzlenmesi, Denetlenmesi ve Raporlanması

Altınay Savunma Teknolojileri'nde ücretlendirme uygulamalarının gözetimi, bağımsızlık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda hareket eden **Ücretlendirme Komitesi** tarafından yürütülür. Komite, şirket adına ücret süreçlerini periyodik olarak değerlendirir, uygulama sonuçlarını analiz eder ve Yönetim Kurulu'na raporlar.

Aynı zamanda, Ücretlendirme Komitesi şirketin ücret politikasını yılda en az bir kez gözden geçirir ve gerek görülmesi halinde strateji, performans ve piyasa koşulları doğrultusunda güncelleme önerileri geliştirir.

Ücretlendirme uygulamalarının, şirketin sürdürülebilirliği ve finansal istikrarı açısından risk oluşturmaması esastır. Görev ve sorumluluklarını yerine getirmeyen, şirketin mali yapısını olumsuz etkileyen veya etik dışı davranışları tespit edilen çalışanlara yönelik performansa dayalı ödeme iptali dahil gerekli idari ve finansal tedbirler alınabilir.

Altınay Savunma Teknolojileri'nin ücretlendirme sistemi; ilgili yasal mevzuat, sektör düzenlemeleri ve kurumsal yönetim ilkeleriyle tam uyum içinde yürütülür.

Yönetim Kurulu Üyelerinin ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilerin Ücretlendirme Esasları

Bu politika, Altınay Savunma Teknolojileri A.Ş. bünyesinde görev yapan yönetim kurulu üyeleri ile idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esaslarını tanımlar.

Yönetim Kurulu Üyeleri Ücretlendirme Esasları

Yönetim Kurulu üyelerine ödenecek ücretler, Genel Kurul tarafından belirlenmekte olup bağımsız üyeler açısından bağımsızlık ilkesini zedeleyici performansa dayalı ödeme unsurlarını içermez. Üyelerin sorumlulukları, görev kapsamı ve sektör uygulamaları dikkate alınarak adil ve makul bir ücretlendirme sistemi uygulanır.

İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Yönelik Ücretlendirme

İdari sorumluluğu bulunan yöneticilere yönelik ücretlendirme temel maaş ve performansa dayalı değişken unsurlardan oluşur. Bu yapı, şirketin uzun vadeli hedeflerine katkıyı teşvik edecek şekilde kurgulanmıştır. Performansa dayalı ödemelerde, bireysel başarı, birim performansı ve şirketin genel finansal/operasyonel sonuçları dikkate alınır.

Ücretlendirme uygulamaları; şeffaflık, iç denge, piyasa koşullarına uyum ve şirketin sürdürülebilirliği esas alınarak yürütülür. Politika, Ücretlendirme Komitesi tarafından yılda bir kez gözden geçirilir ve gerekli hallerde revize edilerek Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur ve Genel Kurul'da oylanır.

Bu politika metni, genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulur.